



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ**

DENİZCİLİK MESLEK YÜKSEKOKULU

2021-2025 STRATEJİK PLAN

2023 İZLEME RAPORU

İÇİNDEKİLER

MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜR SUNUMU...	V
1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	5
A. Misyon	5
B. Vizyon	5
C. Temel Değerler	5
D. Amaç ve Hedefler	5
E. Temel Performans Göstergeleri	7
2. GİRİŞ	8
A. Stratejik Planın Amacı	8
B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı	8
C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları	8
3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ	9
A. Stratejik Plan İzleme Ekibi	9
4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE DENİZCİLİK MESLEK YÜKSEKOKULU 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ	10
A. Amaçlar ve Hedefler	10
B. Hedef Kartlar	13
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	23

MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜR SUNUMU



Yüksekokulumuz 29/11/2018 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında Üniversitemize ait “Geleceğe Açılan Köprü” sloganının getirdiği sorumluluklar düşünülerek kurulmuştur. Aktif Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü ve Ulaştırma Hizmetleri Bölümleri ile önlisans eğitimi vermektedir. Bu bölümlere bağlı Gemi İnşaatı Programı, Gemi İnşaatı İkinci Öğretim programı, Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı ve Sualtı Teknolojisi Programı bulunmaktadır. Yüksekokulumuz kadrosunda 2 Doç.Dr., 4 Dr. Öğr. Üyesi, 6 Öğretim Görevlisi, 1 Yüksekokul Sekreteri ve 1 Bilgisayar İşletmeni görev yapmaktadır. Yüksekokulumuzun eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan 4 derslik, 1 gemi inşaatı atölyesi bulunmaktadır. Yüksekokulumuzun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı itibari ile toplam öğrenci sayısı 456'dır.

Üniversitemizin Misyonuna ve Vizyonuna hizmet edecek şekilde “Ülkemizin ihtiyaç duyduğu araştırmacı, sorgulayıcı, özgüvenli, disiplinli, liderlik niteliklerini ve sosyal sorumluluk bilincini taşıyan, yaşam boyu öğrenen, analitik düşünen ve uygulayan, takım çalışmasına yatkın, denizcilik örf, adet ve geleneklerine sahip bireyleri öğrenci merkezli olarak yetiştirmektir.” Misyonu ve “Sektörün ve toplumun denizcilik alanındaki ihtiyaçlarını kaliteli eğitimle karşılayan, sanayi-akademi iş birliğine önem veren ulusal ve uluslararası

yükseköğrenim kurumları arasında yer almaktır.” vizyonu oluşturularak bu kapsamda faaliyetlerimize önem vermekteyiz. Bölgedeki kalifiye meslek elemanlarının yetiştirilmesinde bu hedeflerimize uygun üniversite-sanayi iş birliklerinde giderek daha yoğun bir ikili ilişkiye yönelmekteyiz.

Hem ülkemizin hem de üniversitemizin gelecek hedefleri doğrultusunda 2021-2025 Stratejik Planını oluşturduk. Bu stratejik plan 5 yıl boyunca üniversitemizin hedeflerini göstermektedir. Bu planın hazırlanmasında emeği geçem herkese teşekkür eder bütün paydaş ve bağlı olduğumuz kurum ve kuruluşlara hayırlı olmasını dilerim.

Doç. Dr. Celil AYDIN

MÜDÜR

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

A. Misyon

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu araştırmacı, sorgulayıcı, özgüvenli, disiplinli, liderlik niteliklerini ve sosyal sorumluluk bilincini taşıyan, yaşam boyu öğrenen, analitik düşünen ve uygulayan, takım çalışmasına yatkın, denizcilik örf, adet ve geleneklerine sahip bireyleri öğrenci merkezli olarak yetiştirmektir.

B. Vizyon

Sektörün ve toplumun denizcilik alanındaki ihtiyaçlarını kaliteli eğitimle karşılayan, sanayi - akademi işbirliğine önem veren ulusal ve uluslararası yükseköğrenim kurumları arasında yer almaktır.

C. Temel Değerler

- ❖ Etik Değerlere Bağlılık
- ❖ Yenilikçilik
- ❖ Evrensellik
- ❖ Farklılıklara Saygı
- ❖ Katılımcılık
- ❖ Kalite ve Sürekli Gelişim Bilinci
- ❖ Bilimsel Eğitim ve Araştırma
- ❖ Saydamlık ve Hesap Verilebilirlik
- ❖ Disiplinler arası Çalışma

D. Amaç ve Hedefler

A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

- ❖ **H1.1** Önlisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H1.3** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.
- ❖ **H1.4** Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak

A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H2.2** Meslek Yüksekokulunda yürütülen araştırma ve proje sayısını artırmak.
- ❖ **H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek.
- ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek

A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

- ❖ **H3.1** Meslek Yüksekokulunun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ **H3.2** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak.
- ❖ **H3.3** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
- ❖ **H3.4** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak.

A4. Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

- ❖ **H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
- ❖ **H4.2** Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.

A5. Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

- ❖ **H5.1** Değişim programlarından yararlanan fakülte'deki öğrenci ve akademik personel sayısını artırmak.

E. Temel Performans Göstergeleri ¹

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Başlangıç Dönemi Değeri (2021)	Plan Dönem Sonu Hedeflenen Değer (2023)
PG.1.1.1. Öğretim elemanı sayısı *	10	12
PG.1.1.2. Yüksekokuldaki tüm bölümlerin akredite edilmesi*	0	1
PG.1.2.1. Uygulamaya çıkılacak birim sayısı*	0	0
PG.1.2.2. Uygulamalı eğitim alan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	-	75
PG.1.2.3. Uygulamalı eğitim sorumlularının geri bildirimi için yapılan toplantı sayısı**	-	5
PG.1.3.1. Eğitim ve öğretim amaçlı laboratuvar sayısı*	1	1
PG.1.3.2. Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan sınıf sayısı*	4	4
PG.1.4.1. Öğrencilere ve öğretim elemanlarına akademik ve bireysel gelişimlerine yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetleri düzenlemek ve kurum kültürünü geliştirmek **	-	-
PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı**	15	11
PG.2.1.2. Ulusal dergilerdeki (ULAKBİM, TR Dizin vb.) yayın sayısı**	7	7
PG.2.2.1. Dış kaynaklı (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer kamu) ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı**	1	17
PG.2.2.2. BAP tarafından desteklenen proje sayısı**	6	1
PG.2.2.3. Başvurulan patent/marka/faydalı model sayısı**	-	-
PG.2.3.1. Araştırma ve eğitim amaçlı laboratuvarlardaki makine, teçhizat ve ekipman sayısı*	-	-
PG.2.4.1. Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik sayısı**	-	-
PG.3.1.1. Yüksekokulda kalite güvence sistemine yönelik düzenlenen toplantı sayısı**	-	-
PG.3.2.1. Paydaşlarla organize edilen toplantı sayısı**	2	-
PG.3.3.1. Akademik ve idari personelin kişisel gelişimine yönelik seminer sayısı**	-	-
PG.3.4.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)**	%75,85	%80,17
PG.3.4.2. Akademik ve idari personel memnuniyet düzeyi (%)**	-	-
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı**	1	3
PG.4.2.1. temiz önderliğinde veya ortaklığında düzenlenen ulusal/uluslararası konferans, çalıştay, sempozyum, kongre ve kolokyum faaliyet sayısı**	-	-
PG.4.2.2. Yüksekokulu öğrencilerine yönelik organize edilen kişisel gelişim/kariyer günleri etkinliklerinin sayısı**	1	8+
PG.5.1.1. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	0	0
PG.5.1.2. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan akademik personel sayısı**	0	2
Yüksekokulumuzun öğretim elemanı sayısı*	10	12
Yüksekokulumuzun öğrenci sayısı*	149	456
Yüksekokulumuzun yabancı uyruklu öğrenci sayısı*	10	-

¹ (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

2. GİRİŞ

A. Stratejik Planın Amacı

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve temel değerleri ile uyumlu olarak belirlenen fakültemizin amaç ve hedeflerinin, güçlü ve zayıf yönlerinin, fırsat ve tehditlerinin nesnel bir şekilde saptanıp, değerlendirilerek kaliteli bir kurumsal girişim sürecinin başlatılmasını ve sürdürülmesini sağlamaktır.

B. Stratejik Planın İzleme Kapsamı

2023 döneminde, Yüksekokulumuzun performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar.

C. Stratejik Plan İzleme Raporunun Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26/2/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinin ve “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyedİ Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı doğrultusunda 2023 Denizcilik Meslek Yüksekokulu Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanmıştır.

3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Denizcilik Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü koordinasyonunda, Denizcilik Meslek Yüksekokulu Birim Kalite Komisyonu temsilcilerinden oluşmuştur. Komisyon, stratejik plan izleme raporunu hazırlamış ve onaylanmak üzere müdürlüğe sunmuştur.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi

Adı Soyadı	Birim
Öğr.Gör. Deniz GÜNEŞ	Denizcilik MYO (Başkan-Müdür Yardımcısı)
Doç.Dr. Uğur KARADURMUŞ	Denizcilik MYO (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Onur SAYLAN	Denizcilik MYO (Üye)
Yüksekokul Sekreteri Ayfer Havva YENER	Denizcilik MYO (Üye)
Öğrenci Dilek ARSLAN	Denizcilik MYO (Üye)

4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE DENİZCİLİK MESLEK YÜKSEKOKULU 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

A. Amaçlar ve Hedefler

Denizcilik Meslek Yüksekokulu'nun 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir. Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır. Denizcilik Meslek Yüksekokulu'nun 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi 2021 -2025 stratejik plan raporuna ait amaç ve hedeflerinin ilişkisi aşağıda gösterilmiştir.

A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

- ❖ **H1.1** Önlisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
 - **Ü-H1.1** Önlisans, eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.
- ❖ **H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
 - **Ü-H1.2** Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H1.3** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.
 - **Ü-H1.4** Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.
- ❖ **H1.4** Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak.

A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

- ❖ **H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
 - **Ü-H2.1** Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.
- ❖ **H2.2** Meslek Yüksekokulunda yürütülen araştırma ve proje sayısını artırmak.
 - **Ü- H2.2** Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.
- ❖ **H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek.
 - **Ü- H2.3** Araştırma altyapısını geliştirmek
- ❖ **H2.4** Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek.

A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

- ❖ **H3.1** Meslek Yüksekokulu kalite güvence sistemini güçlendirmek.

- **Ü- H3.2** Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.
- ❖ **H3.2** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak.
- **Ü- H3.3** Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırarak.
- ❖ **H3.3** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
- **Ü- H3.4** Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.
- ❖ **H3.4** Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak.

A4. Tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

- ❖ **H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
- **Ü- H4.1** Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.
- ❖ **H4.2** Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.
- **Ü- H4.3** Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak

A5. Uluslararası iş birliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

- ❖ **H5.1** Değişim programlarından yararlanan fakülte öğrenci ve akademik personel sayısını artırmak.
- **Ü- H5.2** Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak

Tablo 3: Sorumlu Birim

HEDEF	Rektörlük	Müdürlük	Bölüm Başkanlıkları	Personel Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Kariyer Merkezi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Kalite Koordinatörlüğü	Sürekli Eğitim Merkezi	Teknoloji Transfer Ofisi	Dış Paydaş
(H1.1)	s	s	s		i		i	i	i	i		i	i		i	i		i
(H1.2)	i	s	s															İ
(H1.3)	s	s	s				i											
(H1.4)	s	s	s					i	i			i	i	i		i	i	
(H2.1)	s	s	s											i			i	
(H2.2)	s	s	s									i		i			i	
(H2.3)	s	s	s			i								i			i	
(H2.4)	s	s	s	i					i				i					i
(H3.1)	s	s	s	i	i	i	i	i	i	i	i				s			
(H3.2)		s	s										i		i			i
(H3.3)	s	s	s									i				i		
(H3.4)	s	s	s	i	i										i			i
(H4.1)		s	s						i									
(H4.2)	s	s	s						i						i			
(H5.1)	s	s	s									i						

S: Sorumlu Birim, İ: İşbirliği Yapılacak Birim

B. Hedef Kartlar ²

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.1)	Önlisans eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak				
Hedef (H1.1) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.1.1. Öğretim elemanı sayısı *	70	4	12	12	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.1.2.Meslek Yüksekokul tüm bölümlerin akredite edilmesi*	30	0	1	1	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

² Hedef kartlarında (*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (**) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır.

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.2)	Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Hedef (H1.2) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.2.1. Uygulamaya çıkılacak birim sayısı*	35	2	3	3	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.2.2. Uygulamalı eğitim alan öğrencilerin memnuniyet oranı (%)**	35	-	75	73,74	%98
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %98 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşamamıştır. Öğrencilerin uygulamalı eğitimde memnuniyet oranının yakalanmamasının sebebi 06 Şubat Depremi ve sonrasındaki süreçler olduğu düşünülmektedir. 2024 yılı içinde tekrar gözden geçirilecektir.				
PG.1.2.3. Uygulamalı eğitim sorumlularının geri bildirimi için yapılan toplantı sayısı**	30	-	1	1	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.3)	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.				
Hedef (H1.3) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.3.1. Eğitim ve öğretim amaçlı laboratuvar sayısı*	60	1	1	1	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.1.3.2. Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan sınıf sayısı*	40	4	4	4	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A1)	Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
Hedef (H1.4)	Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının akademik ve bireysel gelişim niteliğini artırmak				
Hedef (H1.4) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.1.4.1. Öğrencilere ve öğretim elemanlarına akademik ve bireysel gelişimlerine yönelik yaşam boyu öğrenme faaliyetleri düzenlemek ve kurum kültürünü geliştirmek**	100	-	0	0	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.1)	Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak				
Hedef (H2.1) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan yayın sayısı**	60	0	20	35	%175
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %175 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. Ulusal dergilerdeki (ULAKBİM, TR Dizin vb.) yayın sayısı**	40	-	15	21	%140
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %140 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.2)	Fakültede yürütülen araştırma ve proje sayısını artırmak.				
Hedef (H2.2) Performansı	%86,4				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.2.1. Dış kaynaklı (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer kamu) ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı**	40	-	10	18	%180
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %180 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG. 2.2.2. BAP tarafından desteklenen proje sayısı**	40	-	1	1	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %140 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.2.2.3. Başvurulan patent/marka/faydalı model sayısı**	20	-	0	0	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.3)	Araştırma altyapısını geliştirmek.				
Hedef (H2.3) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.3.1. Araştırma ve eğitim amaçlı laboratuvarlardaki makine, teçhizat ve ekipman sayısı*	100	80	113	116	%109
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %109 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A2)	Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.				
Hedef (H2.4)	Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik düzenlemek.				
Hedef (H2.4) Performansı	%50				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.2.4.1. Ulusal/uluslararası katılımlı bilimsel etkinlik sayısı**	100	-	4	4	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.1)	Fakültenin kalite güvence sistemini güçlendirmek				
Hedef (H3.1) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.1.1.Meslek Yüksekokulu kalite güvence sistemine yönelik düzenlenen toplantı sayısı**	30	-	2	9	%450
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %450 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları, Kalite Koordinatörlüğü				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.2)	Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak				
Hedef (H3.2) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.2.1. Paydaşlarla organize edilen toplantı sayısı**	100	-	2	2	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Denizcilik Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.3)	Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek				
Hedef (H3.3) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.3.1. Akademik ve idari personelin kişisel gelişimine yönelik seminer sayısı**	100	-	5	7	%140
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %140 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				
Tespitler	- Meslek Yüksekokulu içi kişisel gelişim toplantılarının yapılmaması - Üniversite tarafından düzenlenen eğitimlerin konu çeşitliliğinin yetersiz olması - Meslek Yüksekokulu yönelik akademik eğitimlerin az sayıda olması				
İhtiyaçlar	- Meslek Yüksekokulu içi kişisel gelişim toplantısı planlanması - Eğitim-ihhtiyaç tespitinin yapılması ve eğitim programlarının bu doğrultuda oluşturulması				

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.				
Hedef (H3.4)	Paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak				
Hedef (H3.4) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.3.4.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi(%)**	20	-	78	74	%95
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %95 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşamamıştır. Öğrenci memnuniyet düzeyinin artırılması için ikinci dönemin açılışında öğrencilerden görüş alınacaktır. Ardından öğrenciler ve öğretim üye ve elemanlarının bir araya getirildiği bir toplantı planlanacaktır.				
PG.3.4.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi(%)**	30	-	70	90	%128
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %128 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A4)	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak				
Hedef (H4.1)	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak				
Hedef (H4.1) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı **	100	-	5	14	%280
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %280 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A4)	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişime destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak				
Hedef (H4.2)	Sosyal, kültürel ve bilimsel aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.				
Hedef (H4.2) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.4.2.1. Yüksekokulumuz önderliğinde veya ortaklığında düzenlenen ulusal/uluslararası konferans, çalıştay, sempozyum, kongre ve kolokyum faaliyet sayısı**	50	0	0	0	%100
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %466 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.4.2.2 Yüksekokulumuz öğrencilerine yönelik organize edilen kişisel gelişim/kariyer günleri etkinliklerinin sayısı**	50	1	5	8	%160
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %160 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				

Amaç (A5)	Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak				
Hedef (H5.1)	Değişim programlarından yararlanan fakültedeki öğrenci ve akademik personel sayısını artırmak				
Hedef (H5.1) Performansı	%100				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG.5.1.1. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı**	50	-	-	-	-
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %100 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
PG.5.1.2. Yurtdışı değişim programlarından yararlanan akademik personel sayısı**	50	-	1	2	%200
İzleme Döneminde Gerçekleştirilen İşlemlerin Açıklaması	2023 Ocak – Aralık dönemi itibarıyla performans %200 gerçekleşmiş ve izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedefine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Denizcilik Meslek Yüksekokulu, Bölüm Başkanlıkları				

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Denizcilik Meslek Yüksekokulu 2021-2025 Stratejik Planının 2023 izleme raporu sonucunda 25 performans göstergesinde sadece 5 performans göstergesine ulaşılamadığı belirlenmiştir. Hedefe ulaşılamayan performans göstergeleri “Uygulamalı eğitim alan öğrencilerin memnuniyet oranı”, “Öğrenci memnuniyet düzeyi” “Ulusal dergilerdeki (ULAKBİM, TR Dizin vb.) yayın sayısı”, “BAP tarafından desteklenen proje sayısı” ve “Başvurulan patent/marka/faydalı model sayısı” olarak tespit edilmiştir. Performans gösterinden iki tanesi öğrenci bazında olup, öğrencilerin memnuniyetsizlik nedenlerine yönelik toplantı yapılması planlanmıştır. Öğretim üye ve elemanları bazında ulaşılamayan performans göstergeleri için teşvik amaçlı bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.